

GRIスタンダード対照表

利用に関する声明	TOPPANホールディングス株式会社は、GRIスタンダードを参照し、2024年度(2024年4月～2025年3月)について、本GRI内容索引に記載した情報を報告する。
利用したGRI 1	GRI 1:基礎 2021

GRI 2:一般開示事項 2021		
2-1	組織の詳細	P178-179:TOPPANグループの概要
2-2	組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体	P3:編集方針
2-3	報告期間、報告頻度、連絡先	P3-4:編集方針
2-4	情報の修正・訂正記述	P23:人材開発プログラムの構築 P48:国内連結 従業員年齢層内訳 P50:海外連結 採用人員数 P51-52:海外連結 従業員年齢層別内訳 P53:連結全体 従業員年齢層別内訳 P73:労働災害データ P128:委託貨物車両の燃費効率推移 P147:環境保全設備投資額
2-5	外部保証	P183-185:データ対象範囲および第三者保証対象指標 P186-187:独立保証報告書
2-6	活動、バリューチェーン、その他の取引関係	P76:主要なビジネスパートナーの選定／サプライチェーンの概要／主要なビジネスパートナーの社数 P179:事業概要
2-7	従業員	P46-53:TOPPANグループ人員関連データ
2-8	従業員以外の労働者	P46:人員数(TOPPANグループ4社) 2024年度
2-9	ガバナンス構造と構成	P149-152:ガバナンス(推進体制)
2-10	最高ガバナンス機関における指名と選出	P150:指名・報酬に関する諮問委員会
2-11	最高ガバナンス機関の議長	P152:取締役および監査役のスキルマトリックス
2-12	インパクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割	P11-13:ガバナンス P149-151:ガバナンス(推進体制)
2-13	インパクトのマネジメントに関する責任の移譲	P11-13:ガバナンス
2-14	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	—
2-15	利益相反	P151:社外役員について

2-16	重大な懸念事項の伝達	P29:リスク管理 P151:内部監査体制 P156-162:リスクマネジメント P169:内部通報制度
2-17	最高ガバナンス機関の集会的知見	P11-13:ガバナンス
2-18	最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価	P153:取締役会の実効性評価
2-19	報酬方針	P153-155:役員報酬
2-20	報酬の決定プロセス	P150:指名・報酬に関する諮問委員会 P153-154:役員報酬
2-21	年間報酬総額の比率	—
2-22	持続可能な発展に向けた戦略に関する声明	P6:トップメッセージ
2-23	方針声明	P5:TOPPANグループ Purpose & Values P32:基本的な考え方 P74:基本的な考え方
2-24	方針声明の実践	P8-9:サステナビリティの考え方 P33-35:人権デューデリジェンス P37:人権教育・ハラスメント防止策 P75-80:戦略・施策 P167:コンプライアンス遵守教育 P168:取引関連法規遵守の教育
2-25	マイナスのインパクトの是正プロセス	P32:推進体制 P33-37:戦略・施策 P75-80:戦略・施策 P139:環境コンプライアンスへの対応 P169:内部通報制度
2-26	助言を求める制度および懸念を提起する制度	P25:ビジネスパートナーとの信頼関係構築 P35:苦情処理メカニズム P37:人権教育・ハラスメント防止策 P79:発注部門のコンプライアンス推進 P139:相談、苦情対応 P169:内部通報制度
2-27	法規制遵守	P140:2024年度実績 P167:コンプライアンスの状況
2-28	会員資格を持つ団体	P93:AI人材育成の取り組み P121-122:イニシアチブへの参画と外部との協働 P123:温室効果ガス削減の取り組み
2-29	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ	P25-28:エンゲージメント

2-30	労働協約	P35:労使での人権への取り組み P67:労使のパートナーシップ
------	------	-------------------------------------

GRI 3:マテリアルな項目 2021		
3-1	マテリアルな項目の決定プロセス	P14-15:マテリアリティの選定／マテリアリティの選定基準／選定プロセス
3-2	マテリアルな項目のリスト	P15:TOPPANグループのマテリアリティ
3-3	マテリアルな項目のマネジメント	P17-24:マテリアリティの取り組みと実績

GRI 201: 経済パフォーマンス 2016		
201-1	創出、分配した直接的経済価値	P179:事業概要
201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	P107-114:戦略 P147:環境会計
201-3	確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度	—
201-4	政府から受けた資金援助	—

GRI 202: 地域経済での存在感 2016		
202-1	地域最低賃金に対する標準新人給与の比率(男女別)	—
202-2	地域コミュニティから採用した上級管理職の割合	—

GRI 203: 間接的な経済的インパクト 2016		
203-1	インフラ投資および支援サービス	P18-20:事業活動マテリアリティ：取り組み目標と実績 P115:TOPPANグループ事業機会のユースケース・関連事例 P131:製品・サービスを通じた保全への貢献
203-2	著しい間接的な経済的インパクト	—

GRI 204: 調達慣行 2016		
204-1	地元サプライヤーへの支出の割合	—

GRI 205: 腐敗防止 2016		
205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	P168:腐敗防止への取り組み
205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	P167:コンプライアンス遵守教育 P168:腐敗防止への取り組み
205-3	確定した腐敗事例と実施した措置	なし

GRI 206: 反競争的行為 2016		
206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	－
GRI 207: 租税 2019		
207-1	税務アプローチ	P177:税務に関する取り組み
207-2	税務ガバナンス、管理、およびリスク管理	P177:税務に関する取り組み
207-3	ステークホルダーの関与と税に関する懸念の管理	－
207-4	税管轄区域ごとの納税状況報告	－

GRI 301: 原材料 2016		
301-1	使用原材料の重量または体積	P136:原材料投入量 P146:環境パフォーマンス
301-2	使用したリサイクル材料	P129:持続可能な原材料調達 P133:取り組み P136:リサイクル量／廃プラスチックのマテリアルリサイクル率
301-3	再生利用された製品と梱包材	－
GRI 302: エネルギー 2016		
302-1	組織内のエネルギー消費量	P102:再エネ由来電力量および再エネ比率 P128:エネルギー使用量 P146:環境パフォーマンス
302-2	組織外のエネルギー消費量	－
302-3	エネルギー原単位	－
302-4	エネルギー消費量の削減	P128:エネルギー使用量 P147:環境保全効果
302-5	製品およびサービスのエネルギー必要量の削減	P142-143:環境配慮型製品
GRI 303: 水と廃水 2018		
303-1	共有資源としての水との相互作用	P22:TOPIC 水の最適利用 P107-114:戦略 P134-135:水効率マネジメントプログラム P139-140:公害防止
303-2	排水に関連するインパクトのマネジメント	P110-114:D. 自然資本・生物多様性の依存・インパクト分析 (LEAP分析) 実施概要および分析結果 P117:気候関連課題を含む自然関連課題における指標と目標一覧 P134-135:水効率マネジメントプログラム P139-140:公害防止

303-3	取水	P117:気候関連課題を含む自然関連課題における指標と目標一覧 P136:取水量 P146:環境パフォーマンス
303-4	排水	P117:気候関連課題を含む自然関連課題における指標と目標一覧 P136:排水量 P146:環境パフォーマンス
303-5	水消費	P146:環境パフォーマンス
GRI 304: 生物多様性 2016		
304-1	保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業サイト	P112:TOPPANパッケージプロダクツ (TPP) 群馬センター(日本) P130:土地利用への配慮
304-2	活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト	P80:森林保全活動と持続可能な用紙調達 P107:A. TOPPAN グループの環境価値相關 P110-114:D. 自然資本・生物多様性の依存・インパクト分析 (LEAP分析) 実施概要および分析結果 P129-131:生物多様性
304-3	生息地の保護・復元	P130:土地利用への配慮
304-4	事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリストならびに国内保全種リスト対象の生物種	－
GRI 305: 大気への排出 2016		
305-1	直接的な温室効果ガス (GHG) 排出量(スコープ1)	P125-127:温室効果ガス排出量関連データ P146:環境パフォーマンス
305-2	間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量(スコープ2)	P125-127:温室効果ガス排出量関連データ P146:環境パフォーマンス
305-3	その他の間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量(スコープ3)	P100:2050年カーボンニュートラルに向けた移行計画 P102:Scope3 温室効果ガス排出 P125-127:温室効果ガス排出量関連データ
305-4	温室効果ガス (GHG) 排出原単位	P126:Scope1,2およびScope3のカテゴリ

305-5	温室効果ガス (GHG) 排出量の削減	P21:環境配慮・持続可能な生産(脱炭素社会への貢献) P22:TOPIC 脱炭素社会への貢献 P102:Scope1+2 温室効果ガス排出量／Scope3 温室効果ガス排出量 P117:気候関連課題を含む自然関連課題における指標と目標一覧 P125-127:温室効果ガス排出量関連データ
305-6	オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量	P127:フロン類の算定漏洩量
305-7	窒素酸化物 (NO _x)、硫黄酸化物 (SO _x)、およびその他の重大な大気排出物	P127:温室効果ガス種類別比率 P138:関連データ P146:環境パフォーマンス
GRI 306: 廃棄物 2020		
306-1	廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト	P113:4) 下流 (自社製品展開先国) の Locate & Evaluate 分析手法および結果 P133-136:循環型社会形成
306-2	廃棄物関連の著しいインパクトの管理	P21:環境配慮・持続可能な生産(資源循環型社会への貢献) P98:TOPPANグループ2030年度中長期環境目標 P101:単年度環境目標 P117:気候関連課題を含む自然関連課題における指標と目標一覧 P118-120:環境マネジメント P133-136:循環型社会形成
306-3	発生した廃棄物	P135:有害廃棄物と非有害廃棄物の排出量とその処理方法別内訳
306-4	処分されなかった廃棄物	P135:有害廃棄物と非有害廃棄物の排出量とその処理方法別内訳 P136:リサイクル量
306-5	処分された廃棄物	P102:廃棄物最終埋立量 P135:有害廃棄物と非有害廃棄物の排出量とその処理方法別内訳 P136:廃棄物最終埋立量
GRI 308: サプライヤーの環境面のアセスメント 2016		
308-1	環境基準により選定した新規サプライヤー	－
308-2	サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置	P75-78:「TOPPANグループ サステナブル調達ガイドライン」遵守の取り組み

GRI 401: 雇用 2016		
401-1	従業員の新規雇用と離職	P46-47、P50-51、P53:TOPPANグループ人員関連データ
401-2	正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	－
401-3	育児休暇	P61:仕事と育児の両立支援
GRI 402: 労使関係 2016		
402-1	事業上の変更に関する最低通知期間	－
GRI 403: 労働安全衛生 2018		
403-1	労働安全衛生マネジメントシステム	P67:推進体制
403-2	危険性(ハザード)の特定、リスク評価、事故調査	P34:人権デューデリジェンス結果
403-3	労働衛生サービス	P69-70:メンタルヘルス対策
403-4	労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	P67:労使のパートナーシップ
403-5	労働安全衛生に関する労働者研修	P35:労働安全衛生 P68-69:労働安全衛生 P69-70:メンタルヘルス対策
403-6	労働者の健康増進	P24:従業員の健康・働きがい(従業員のWell-being) P67:基本的な考え方／推進体制 P69-70:メンタルヘルス対策
403-7	ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と緩和	P74-78:サプライチェーンマネジメント
403-8	労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	P35:労使での人権への取り組み P68-69:労働安全衛生
403-9	労働関連の傷害	P73:労働災害データ
403-10	労働関連の疾病・体調不良	P24:従業員の健康・働きがい(従業員のWell-being) P69-70:メンタルヘルス対策
GRI 404: 研修と教育 2016		
404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	P59:人財育成に関する費用実績(TOPPAN株式会社)
404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	P54-59:人財開発
404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	P44:従業員のキャリア形成の取り組み P54:基本的な考え方

GRI 405: ダイバーシティと機会均等 2016		
405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	P46-53:TOPPANグループ人員関連データ P152:取締役および監査役のスキルマトリックス
405-2	基本給と報酬総額の男女比	P36:適切な賃金の支払いの取り組み
GRI 406: 非差別 2016		
406-1	差別事例と実施した救済措置	P34:人権デューデリジェンス結果
GRI 407: 結社の自由と団体交渉 2016		
407-1	結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー	－
GRI 408: 児童労働 2016		
408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	－
GRI 409: 強制労働 2016		
409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	－
GRI 410: 保安慣行 2016		
410-1	人権方針や手順について研修を受けた保安要員	－
GRI 411: 先住民族の権利 2016		
411-1	先住民族の権利を侵害した事例	－
GRI 413: 地域コミュニティ 2016		
413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	P94:社会貢献活動 Webサイト: https://www.holdings.toppan.com/ja/sustainability/social/local.html
413-2	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト(顕在的、潜在的)を及ぼす事業所	－
GRI 414: サプライヤーの社会面のアセスメント 2016		
414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー	P75-78:「TOPPANグループ サステナブル調達ガイドライン」遵守の取り組み
414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	P75-78:「TOPPANグループ サステナブル調達ガイドライン」遵守の取り組み
GRI 415: 公共政策 2016		
415-1	政治献金	P168:政治献金・その他支出

GRI 416: 顧客の安全衛生 2016		
416-1	製品およびサービスのカテゴリに対する安全衛生インパクトの評価	P65-66:ユニバーサルデザイン
416-2	製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	なし
GRI 417: マーケティングとラベリング 2016		
417-1	製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項	P65-66:ユニバーサルデザイン P145:カーボンフットプリント、カーボン・オフセットの取り組み
417-2	製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例	なし
417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例	なし
GRI 418: 顧客プライバシー 2016		
418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	なし