

SASBスタンダード対照表

本対照表は、SASB(米国サステナビリティ会計基準審議会)が2023年12月に発行した「プロフェッショナル・サービスおよび商業サービス」のスタンダードを参照し、情報を開示しています。

サステナビリティ開示トピックおよび開示指標

トピック	会計指標	コード	掲載箇所
データ・セキュリティ	データ・セキュリティのリスクを識別し対処することに対するアプローチの記述	SV-PS-230a.1	P170-176:情報セキュリティ
	顧客情報の収集、使用および保持に関連する方針および実務の記述	SV-PS-230a.2	P170:基本的な考え方 P171-173:1) 監理・統制の徹底
	(1)データ侵害の件数、(2)(a)顧客のビジネス上の機密情報が関連するデータ侵害および(b)個人データ侵害の割合、(3)影響を受ける(affected)(a)顧客および(b)個人の数	SV-PS-230a.3	—
労働力(workforce)の多様性 およびエンゲージメント	(a)業務執行役員、(b)非業務執行役員および(c)他のすべての従業員についての(1)ジェンダーおよび(2)多様性グループ表現(diversity group representation)の割合	SV-PS-330a.1	P46-53:TOPPANグループ人員関連データ P152:取締役および監査役のスキルマトリックス
	従業員についての(1)自主的なおよび(2)自主的ではない(involuntary)離職率	SV-PS-330a.2	P47、P51、P53:TOPPANグループ人員関連データ
	従業員エンゲージメントの割合	SV-PS-330a.3	P26-27:従業員とのかかわり
プロフェッショナルとしての 誠実性(integrity)	プロフェッショナルとしての誠実性(integrity)を確保することに対するアプローチの記述	SV-PS-510a.1	P33-35:人権デューデリジェンス/課題と対応 P38:人権リスクの特定 P75-80:戦略・施策 P88-91:総合品質保証 P92-93:AI倫理 P156-162:リスクマネジメント P166-169:コンプライアンスの徹底 P170-176:情報セキュリティ
	プロフェッショナルとしての誠実性(integrity)に関連する法的手続の結果としての金銭的損失の総額	SV-PS-510a.2	—

活動指標	コード	掲載箇所
(1)フルタイムおよびパートタイム従業員、(2)臨時雇用従業員、並びに(3)契約社員ごとの、従業員の数	SV-PS-000.A	P46-53:TOPPANグループ人員関連データ
従業員の労働時間、請求可能な割合	SV-PS-000.B	P71:正社員の平均月間所定外労働時間の推移の状況 (TOPPAN株式会社)