GRIスタンダード対照表

利用に関する声明	TOPPANホールディングス株式会社は、GRIスタンダードを参照し、2025年度（2025年4月～2026年3月）について、本GRI内容索引に記載した情報を報告する。
利用したGRI 1	GRI 1：基礎 2021

GRI 2：一般開示事項 2021		
2-1	組織の詳細	サステナビリティデータブック対象となるTOPPANグループの概要
2-2	組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体	情報開示の考え方 > 編集方針 > 報告対象範囲
		サステナビリティデータブック対象となるTOPPANグループの概要
2-3	報告期間、報告頻度、連絡先	情報開示の考え方 > 編集方針 ／ 発行部署および連絡先
2-4	情報の修正・訂正記述	サステナビリティマネジメント > 指標と目標 > 2025年度までの指標と目標 > 全社活動マテリアリティにおける指標と目標および実績 > 従業員の健康・働きがい > Erhoeht-X®従事人財
		環境 > 脱炭素社会への貢献 > データ > 関連データ > エネルギー使用量 > 委託貨物車両の燃費効率推移
		環境 > 循環型社会形成 > データ > 有害廃棄物と非有害廃棄物の排出量とその処理方法別内訳
2-5	外部保証	データ集 > データ対象範囲および第三者保証対象指標
		データ集 > 独立保証報告書
2-6	活動、バリューチェーン、その他の取引関係	サステナビリティマネジメント > 戦略 > エンゲージメント >お客さまとのかかわり／ステークホルダーエンゲージメント
		社会 > サプライチェーンマネジメント > 「TOPPANグループ サステナブル調達ガイドライン」遵守の取り組み > 主要なビジネスパートナーの選定
		サステナビリティデータブック対象となるTOPPANグループの概要 > 事業概要
2-7	従業員	社会 > 人的資本 > データ
2-8	従業員以外の労働者	社会 > 人的資本 > データ > 人員数（TOPPANグループ4社）
2-9	ガバナンス構造と構成	ガバナンス > コーポレートガバナンス > 推進体制
2-10	最高ガバナンス機関における指名と選出	ガバナンス > コーポレートガバナンス > 推進体制／後継者計画
2-11	最高ガバナンス機関の議長	ガバナンス > コーポレートガバナンス > 推進体制 > 取締役および監査役のスキルマトリックス
2-12	インパクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割	サステナビリティマネジメント > サステナビリティガバナンス
		サステナビリティマネジメント > 戦略 > マテリアリティの選定
		ガバナンス > コーポレートガバナンス > 推進体制
2-13	インパクトのマネジメントに関する責任の移譲	サステナビリティマネジメント > サステナビリティガバナンス
2-14	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	サステナビリティマネジメント > サステナビリティガバナンス > サステナビリティ推進体制
2-15	利益相反	ガバナンス > コーポレートガバナンス > 推進体制 > 社外役員について
2-16	重大な懸念事項の伝達	サステナビリティマネジメント > リスク管理
		ガバナンス > コーポレートガバナンス > 推進体制 > 内部監査体制
		ガバナンス > リスクマネジメント
		ガバナンス > コンプライアンスの徹底 > 取り組み > 腐敗防止への取り組み／内部通報制度

2-17	最高ガバナンス機関の集合的知見	ガバナンス > コーポレートガバナンス > 取締役・監査役のトレーニング
2-18	最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価	ガバナンス > コーポレートガバナンス > 推進体制 > 取締役会の実効性評価
2-19	報酬方針	ガバナンス > コーポレートガバナンス > 役員報酬
2-20	報酬の決定プロセス	ガバナンス > コーポレートガバナンス > 推進体制 > 指名・報酬に関する諮問委員会
		ガバナンス > コーポレートガバナンス > 役員報酬
2-21	年間報酬総額の比率	-
2-22	持続可能な発展に向けた戦略に関する声明	COOメッセージ
2-23	方針声明	社会 > 人権 > 基本的な考え方
		社会 > サプライチェーンマネジメント > 基本的な考え方
		環境 > 環境方針・環境目標
		ガバナンス > コンプライアンスの徹底 > 取り組み > 腐敗防止への取り組み
2-24	方針声明の実践	サステナビリティマネジメント > サステナビリティの考え方
		社会 > 人権 > 人権デューデリジェンス
		社会 > 人権 > 人権教育・ハラスメント防止策
		社会 > サプライチェーンマネジメント > 「TOPPANグループ サステナブル調達ガイドライン」遵守の取り組み
		ガバナンス > コンプライアンスの徹底 > 取り組み > コンプライアンス遵守教育／取引関連法規遵守の教育
2-25	マイナスのインパクトの是正プロセス	社会 > 人権 > 体制／人権デューデリジェンス／苦情処理メカニズム
		社会 > 人権 > 人権教育・ハラスメント防止策
		社会 > サプライチェーンマネジメント > 「TOPPANグループ サステナブル調達ガイドライン」遵守の取り組み
		環境 > 公害防止 > 環境コンプライアンスへの対応
		ガバナンス > コンプライアンスの徹底 > 取り組み > 内部通報制度
2-26	助言を求める制度および懸念を提起する制度	サステナビリティマネジメント > 戦略 > エンゲージメント > ビジネスパートナーとの信頼関係構築
		社会 > 人権 > 苦情処理メカニズム
		社会 > 人権 > 人権教育・ハラスメント防止策
		社会 > サプライチェーンマネジメント > その他の主な取り組み > 発注部門のコンプライアンス推進
		環境 > 公害防止 > 環境コンプライアンスへの対応 > 相談、苦情対応
		ガバナンス > コンプライアンスの徹底 > 取り組み > 内部通報制度
2-27	法規制遵守	環境 > 公害防止 > 2025年度実績
		ガバナンス > コンプライアンスの徹底
2-28	会員資格を持つ団体	社会 > 責任あるAI > AI人財育成
		社会 > 社会貢献活動 > 3 文化：地域の芸術文化活動やスポーツの支援活動 > 特定非営利活動法人キッズデザイン協議会への参画
		環境 > 環境マネジメント > イニシアチブへの参画と外部との協働
		環境 > 脱炭素社会への貢献 > 温室効果ガス削減の取り組み
2-29	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ	サステナビリティマネジメント > 戦略 > エンゲージメント
2-30	労働協約	社会 > 人権 > 労働者の人権 > 労使での人権への取り組み
		社会 > 健康と安全 / ワークライフバランス > 推進体制 > 労使のパートナーシップ
GRI 3：マテリアルな項目 2021		
3-1	マテリアルな項目の決定プロセス	サステナビリティマネジメント > 戦略 > マテリアリティの選定／マテリアリティ選定基準／選定プロセス
3-2	マテリアルな項目のリスト	サステナビリティマネジメント > 戦略 > 2031年度の目指す姿「True Value Transformation」実現に向けたマテリアリティ（経営重要課題）
		サステナビリティマネジメント > 指標と目標 > 2025年度までの指標と目標
3-3	マテリアルな項目のマネジメント	サステナビリティマネジメント > 指標と目標

GRI 101: 生物多様性 2024		
101-1	生物多様性の損失を止め、反転させるための方針	サステナビリティマネジメント > 指標と目標 > 2025年度までの指標と目標 > 全社活動マテリアリティにおける指標と目標および実績
		環境 > 環境方針・環境目標
		環境 > TCFD/TNFD提言に沿った情報開示 > 基本的な考え方
		環境 > 生物多様性 > 基本的な考え方
101-2	生物多様性へのインパクトの管理	サステナビリティマネジメント > 指標と目標 > 2025年度までの指標と目標 > 全社活動マテリアリティにおける指標と目標および実績 > 環境配慮・持続可能な生産 > 生物多様性の保全
		環境 > TCFD/TNFD提言に沿った情報開示 > ガバナンス
		環境 > 生物多様性
		環境 > 環境データ > 環境会計 > 環境保全設備投資額
101-3	アクセスと利益配分	-
101-4	生物多様性へのインパクトの特定	環境 > TCFD/TNFD提言に沿った情報開示 > 戦略 > D. 自然資本・生物多様性の依存・インパクト分析（LEAP分析）実施概要および分析結果
101-5	生物多様性へのインパクトを伴う場所	環境 > TCFD/TNFD提言に沿った情報開示 > 戦略 > D. 自然資本・生物多様性の依存・インパクト分析（LEAP分析）実施概要および分析結果
101-6	生物多様性の損失の直接的な要因	環境 > TCFD/TNFD提言に沿った情報開示 > 戦略 > D. 自然資本・生物多様性の依存・インパクト分析（LEAP分析）実施概要および分析結果
		環境 > 循環型社会形成 > データ > 取水量／水ストレス地域における総取水量
		環境 > 環境データ > 環境パフォーマンス
101-7	生物多様性の状態の変化	環境 > TCFD/TNFD提言に沿った情報開示 > 指標と目標
101-8	生態系サービス	環境 > TCFD/TNFD提言に沿った情報開示 > ガバナンス > C. 生物多様性におけるステークホルダー・エンゲージメント
GRI 102: 気候変動 2025		
102-1	気候変動の緩和に向けた移行計画	環境 > 環境方針・環境目標 > SBT認定を受けた温室効果ガス削減目標／2050年カーボンニュートラルに向けた移行計画
		環境 > TCFD/TNFD提言に沿った情報開示
		環境 > ネットゼロ移行計画へ向けたアプローチ
		環境 > 環境データ > 環境会計 > 環境保全設備投資額
102-2	気候変動適応計画	環境 > TCFD/TNFD提言に沿った情報開示 > 戦略 > C. 気候変動に関するシナリオ分析、ビジネス・戦略・財務計画に及ぼす影響
		環境 > ネットゼロ移行計画へ向けたアプローチ
102-3	公正な移行	社会 > 人的資本 > データ
		環境 > ネットゼロ移行計画へ向けたアプローチ > 社会影響
102-4	GHG排出削減目標と進捗状況	環境 > 環境方針・環境目標 > SBT認定を受けた温室効果ガス削減目標／2050年カーボンニュートラルに向けた移行計画
		環境 > ネットゼロ移行計画へ向けたアプローチ > 移行計画に関する目標（1.5℃目標の達成）／削減施策
102-5	スコープ1温室効果ガス（GHG）排出	環境 > 脱炭素社会への貢献 > データ > 温室効果ガス排出量関連データ
		環境 > 環境データ > 環境パフォーマンス
102-6	スコープ2温室効果ガス（GHG）排出	環境 > 脱炭素社会への貢献 > データ > 温室効果ガス排出量関連データ
		環境 > 環境データ > 環境パフォーマンス
102-7	スコープ3温室効果ガス（GHG）排出	環境 > 脱炭素社会への貢献 > データ > 温室効果ガス排出量関連データ
		環境 > 環境データ > 環境パフォーマンス
102-8	温室効果ガス（GHG）排出原単位	環境 > 脱炭素社会への貢献 > データ > 温室効果ガス排出量関連データ > Scope1，2，3 > Scope1，2およびScope3のカテゴリ
102-9	バリューチェーンにおける温室効果ガス（GHG）除去	-
102-10	カーボンクレジット	-

GRI 103: エネルギー 2025		
103-1	エネルギー方針とコミットメント	-
		-
103-2	組織内でのエネルギー消費量と自家発電量	-
		-
		-
103-3	上流および下流のエネルギー消費量	-
103-4	エネルギー原単位	-
103-5	エネルギー消費量の削減	-
		-

GRI 201: 経済パフォーマンス 2016		
201-1	創出、分配した直接的経済価値	サステナビリティデータブック対象となるTOPPANグループの概要 > 事業概要
201-3	確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度	-
201-4	政府から受けた資金援助	-
GRI 202: 地域経済での存在感 2016		
202-1	地域最低賃金に対する標準新人給与の比率（男女別）	-
202-2	地域コミュニティから採用した上級管理職の割合	-
GRI 203: 間接的な経済的インパクト 2016		
203-1	インフラ投資および支援サービス	サステナビリティマネジメント > 指標と目標 > 2025年度までの指標と目標 > 事業活動マテリアリティにおける指標と目標および実績
		環境 > TCFD/TNFD提言に沿った情報開示 > 戦略 > D. 自然資本・生物多様性の依存・インパクト分析（LEAP分析）実施概要および分析結果 > 6) Prepare: 対応策の検討 > TOPPANグループ事業機会のユースケース・関連事例
		環境 > 生物多様性 > 製品・サービスを通じた保全への貢献
203-2	著しい間接的な経済的インパクト	-
GRI 204: 調達慣行 2016		
204-1	地元サプライヤーへの支出の割合	-
GRI 205: 腐敗防止 2016		
205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	ガバナンス > コンプライアンスの徹底 > 取り組み > 腐敗防止への取り組み
205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	ガバナンス > コンプライアンスの徹底 > 取り組み > コンプライアンス遵守教育／腐敗防止への取り組み
205-3	確定した腐敗事例と実施した措置	なし
GRI 206: 反競争的行為 2016		
206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	なし
GRI 207: 租税 2019		
207-1	税務アプローチ	ガバナンス > 税務に関する取り組み > 基本的な考え方
207-2	税務ガバナンス、管理、およびリスク管理	ガバナンス > 税務に関する取り組み > ガバナンス体制
207-3	ステークホルダーの関与と税に関する懸念の管理	ガバナンス > 税務に関する取り組み > 基本的な考え方
207-4	税管轄区域ごとの納税状況報告	-

GRI 301: 原材料 2016		
301-1	使用原材料の重量または体積	環境 > 循環型社会形成 > データ > 原材料投入量
		環境 > 環境データ > 環境パフォーマンス
301-2	使用したリサイクル材料	環境 > 生物多様性 > 持続可能な原材料調達
301-3	再生利用された製品と梱包材	-

GRI 303: 水と廃水 2018		
303-1	共有資源としての水との相互作用	環境 > TCFD/TNFD提言に沿った情報開示 > 戦略
		環境 > 循環型社会形成 > 水効率マネジメント
		環境 > 公害防止
		環境 > 環境データ > 環境会計 > 環境保全設備投資額
303-2	排水に関連するインパクトのマネジメント	環境 > TCFD/TNFD提言に沿った情報開示 > 戦略 > D. 自然資本・生物多様性の依存・インパクト分析（LEAP分析）実施概要および分析結果／指標と目標
		環境 > TCFD/TNFD提言に沿った情報開示 > 指標と目標
		環境 > 循環型社会形成 > 水効率マネジメント
		環境 > 公害防止
303-3	取水	環境 > TCFD/TNFD提言に沿った情報開示 > 指標と目標 > 気候関連課題を含む自然関連課題における指標と目標一覧
		環境 > 循環型社会形成 > データ > 取水量／水ストレス地域における総取水量
		環境 > 環境データ > 環境パフォーマンス
303-4	排水	環境 > TCFD/TNFD提言に沿った情報開示 > 指標と目標 > 気候関連課題を含む自然関連課題における指標と目標一覧
		環境 > 循環型社会形成 > データ > 排水量
		環境 > 環境データ > 環境パフォーマンス
303-5	水消費	環境 > 環境データ > 環境パフォーマンス
GRI 306: 廃棄物 2020		
306-1	廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト	環境 > TCFD/TNFD提言に沿った情報開示 > 戦略 > D. 自然資本・生物多様性の依存・インパクト分析（LEAP分析）実施概要および分析結果 > 4) 下流（自社製品展開先国）のLocate & Evaluate分析手法および結果
		環境 > 循環型社会形成
306-2	廃棄物関連の著しいインパクトの管理	サステナビリティマネジメント > 2025年度までの指標と目標 > 全社活動マテリアリティにおける指標と目標および実績 > 環境配慮・持続可能な生産 > 資源循環型社会への貢献
		環境 > 環境方針・環境目標 > TOPPANグループ環境ビジョン2050 > TOPPANグループ2030年度中長期環境目標
		環境 > 環境方針・環境目標 > 単年度環境目標
		環境 > TCFD/TNFD提言に沿った情報開示 > 指標と目標 > 気候関連課題を含む自然関連課題における指標と目標一覧
		環境 > 環境マネジメント
		環境 > 循環型社会形成
		環境 > 環境データ > 環境会計 > 環境保全設備投資額
306-3	発生した廃棄物	環境 > 循環型社会形成 > データ
		環境 > 環境データ > 環境パフォーマンス／環境会計
306-4	処分されなかった廃棄物	環境 > 循環型社会形成 > データ
306-5	処分された廃棄物	環境 > 環境方針・環境目標 > データ > TOPPANグループ 2030年度中長期環境目標（実績） > 廃棄物最終埋立量
		環境 > 循環型社会形成 > データ
GRI 308: サプライヤーの環境面のアセスメント 2016		
308-1	環境基準により選定した新規サプライヤー	-
308-2	サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置	社会 > サプライチェーンマネジメント > 「TOPPANグループ サステナブル調達ガイドライン」遵守の取り組み

GRI 401: 雇用 2016		
401-1	従業員の新規雇用と離職	社会 > 人的資本 > データ
401-2	正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	-
401-3	育児休暇	社会 > ダイバーシティ&インクルージョン > 仕事と育児の両立支援
GRI 402: 労使関係 2016		
402-1	事業上の変更に関する最低通知期間	-

GRI 403: 労働安全衛生 2018		
403-1	労働安全衛生マネジメントシステム	社会 > 健康と安全 / ワークライフバランス > 基本的な考え方／推進体制／労働安全衛生
403-2	危険性(ハザード)の特定、リスク評価、事故調査	社会 > 人権 > 人権デューデリジェンス > 課題と対応
		社会 > 健康と安全 / ワークライフバランス > 労働安全衛生
403-3	労働衛生サービス	社会 > 健康と安全 / ワークライフバランス > 推進体制／労働安全衛生／メンタルヘルス対策
403-4	労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	社会 > 健康と安全 / ワークライフバランス > 推進体制
403-5	労働安全衛生に関する労働者研修	社会 > 健康と安全 / ワークライフバランス > 労働安全衛生／メンタルヘルス対策
403-6	労働者の健康増進	サステナビリティマネジメント > 指標と目標 > 2025年度までの指標と目標 > 全社活動マテリアリティにおける指標と目標および実績 > 従業員の健康・働きがい
		社会 > 健康と安全 / ワークライフバランス > 基本的な考え方／推進体制／労働安全衛生／メンタルヘルス対策
403-7	ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と緩和	社会 > サプライチェーンマネジメント
403-8	労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	社会 > 人権 > 労働者の人権 > 労使での人権への取り組み
		社会 > 健康と安全 / ワークライフバランス > 基本的な考え方／推進体制／労働安全衛生
403-9	労働関連の傷害	社会 > 健康と安全 / ワークライフバランス > データ
403-10	労働関連の疾病・体調不良	サステナビリティマネジメント > 指標と目標 > 2025年度までの指標と目標 > 全社活動マテリアリティにおける指標と目標および実績 > 従業員の健康・働きがい > 従業員のWell-being
		社会 > 健康と安全 / ワークライフバランス > メンタルヘルス対策
		社会 > 健康と安全 / ワークライフバランス > データ
GRI 404: 研修と教育 2016		
404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	社会 > 人財開発 > 取り組み > 実績 > 人財育成に関する費用実績
404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	社会 > 人財開発
404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	社会 > 人的資本 > 人財ポートフォリオの適正化・キャリア自立（自律）の向上
		社会 > 人的資本 > 評価制度
GRI 405: ダイバーシティと機会均等 2016		
405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	社会 > 人的資本 > データ
		ガバナンス > コーポレートガバナンス > 推進体制 > 取締役および監査役のスキルマトリックス
405-2	基本給と報酬総額の男女比	社会 > 人権 > 労働者の人権 > 適切な賃金の支払いの取り組み
GRI 406: 非差別 2016		
406-1	差別事例と実施した救済措置	社会 > 人権 > 人権デューデリジェンス
GRI 407: 結社の自由と団体交渉 2016		
407-1	結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー	-
GRI 408: 児童労働 2016		
408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	社会 > 人権 > 人権デューデリジェンス
		社会 > サプライチェーンマネジメント
GRI 409: 強制労働 2016		
409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	社会 > 人権 > 人権デューデリジェンス
		社会 > サプライチェーンマネジメント
GRI 410: 保安慣行 2016		
410-1	人権方針や手順について研修を受けた保安要員	-
GRI 411: 先住民族の権利 2016		
411-1	先住民族の権利を侵害した事例	-
GRI 413: 地域コミュニティ 2016		
413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	社会 > 社会貢献活動
413-2	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト（顕在的、潜在的）を及ぼす事業所	社会 > 人権 > 人権デューデリジェンス > 人権リスクの特定
		環境 > TCFD/TNFD提言に沿った情報開示 > 戦略 > D. 自然資本・生物多様性の依存・インパクト分析（LEAP分析）実施概要および分析結果

GRI 414: サプライヤーの社会面のアセスメント 2016		
414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー	社会 > サプライチェーンマネジメント > 「TOPPANグループ サステナブル調達ガイドライン」遵守の取り組み
414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	社会 > サプライチェーンマネジメント > 「TOPPANグループ サステナブル調達ガイドライン」遵守の取り組み
GRI 415: 公共政策 2016		
415-1	政治献金	ガバナンス > コンプライアンスの徹底 > 取り組み > 腐敗防止への取り組み > 政治献金・その他支出
GRI 416: 顧客の安全衛生 2016		
416-1	製品およびサービスのカテゴリーに対する安全衛生インパクトの評価	社会 > ダイバーシティ&インクルージョン > ユニバーサルデザイン
		社会 > 総合品質保証
416-2	製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	なし
GRI 417: マーケティングとラベリング 2016		
417-1	製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項	社会 > ダイバーシティ&インクルージョン > ユニバーサルデザイン
		社会 > 総合品質保証
		環境 > 環境データ > カーボンフットプリント、カーボン・オフセットの取り組み
417-2	製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例	なし
417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例	なし
GRI 418: 顧客プライバシー 2016		
418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	なし