SASBスタンダード対照表

本対照表は、SASB（米国サステナビリティ会計基準審議会）が2023年12月に発行した「プロフェッショナル・サービス及び商業サービス」のスタンダードを参照し、情報を開示しています。

サステナビリティ開示トピックおよび開示指標

トピック	会計指標	コード	掲載箇所
データ・セキュリティ	データ・セキュリティのリスクを識別し対処することに対するアプローチの記述	SV-PS-230a.1	ガバナンス > 情報セキュリティ
	顧客情報の収集、使用および保持に関連する方針および実務の記述	SV-PS-230a.2	ガバナンス > 情報セキュリティ > 基本的な考え方
			ガバナンス > 情報セキュリティ > 基本的な考え方 > 1）統制の徹底
	(1)データ侵害の件数、(2)(a)顧客のビジネス上の機密情報が関連するデータ侵害および(b)個人データ侵害の割合、(3)影響を受ける（affected）(a)顧客および(b)個人の数	SV-PS-230a.3	-
労働力（workforce）の多様性およびエンゲージメント	(a)業務執行役員、(b)非業務執行役員および(c)他のすべての従業員についての(1)ジェンダーおよび(2)多様性グループ表現（diversity group representation）の割合	SV-PS-330a.1	社会 > 人的資本 > データ
			ガバナンス > コーポレートガバナンス > 推進体制 > 取締役および監査役のスキルマトリックス
	従業員についての(1)自主的なおよび(2)自主的ではない（involuntary）離職率	SV-PS-330a.2	社会 > 人的資本 > データ > 退職人員数（国内連結）／退職人員数（海外連結）／退職人員数（連結全体）
	従業員エンゲージメントの割合	SV-PS-330a.3	サステナビリティマネジメント > 戦略 > エンゲージメント > 従業員とのかかわり
			サステナビリティマネジメント > 指標と目標 > 2025年度までの指標と目標 > 全社活動マテリアリティにおける指標と目標および実績 > 従業員のWell-being > 従業員エンゲージメント
プロフェッショナルとしての誠実性（integrity）	プロフェッショナルとしての誠実性（integrity）を確保することに対するアプローチの記述	SV-PS-510a.1	社会 > 人権 > 人権デューデリジェンス
			社会 > サプライチェーンマネジメント > 「TOPPANグループ サステナブル調達ガイドライン」遵守の取り組み
			社会 > 総合品質保証
			社会 > 責任あるAI
			ガバナンス > リスクマネジメント
			ガバナンス > コンプライアンスの徹底
			ガバナンス > 情報セキュリティ
	プロフェッショナルとしての誠実性（integrity）に関連する法的手続の結果としての金銭的損失の総額	SV-PS-510a.2	-

活動指標	コード	掲載箇所
(1)フルタイムおよびパートタイム従業員、(2)臨時雇用従業員、並びに(3)契約社員ごとの、従業員の数	SV-PS-000.A	社会 > 人的資本 > データ
従業員の労働時間、請求可能な割合	SV-PS-000.B	社会 > 健康と安全 / ワークライフバランス > 働き方 > ワークライフバランスの推進 > 正社員の平均月間所定外労働時間の推移の状況（TOPPAN株式会社）